

**«Жетісу облысының кәсіпкерлік және
индустриялық-инновациялық даму басқармасы» мемлекеттік мекемесінің
«Жетісу» туристік ақпараттық орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі**

Талдықоған қаласы

2025 жылғы 9 маусым

**«Сыбайлас жемқорлықты жою тәсілдері қылмысы үшін
жауапкершілік»
ТАҚЫРЫБЫ БОЙЫНША БАЯНДАМА:**

Қатысушылар:

1. Әкімшілік-шаруашылық бөлімінің басшысы, есепші - Бекешова Н.М.
2. Әкімшілік-шаруашылық бөлімінің заңгер, мемлекеттік сатып алушы - Оспанова А.А.
3. Әкімшілік-шаруашылық бөлімінің кадр маманы - Мусагалиева А.Б.
4. Ақпаратпен қамтамасыз ету бөлім басшысының м.а. Санатқызы Г.
5. Ақпаратпен қамтамасыз ету бөлімінің маманы Караулова Д.М.
6. Ақпаратпен қамтамасыз ету бөлімінің маманы Көшкінбай Н.Ж.
7. Жобалау және іс-шараларды ұйымдастыру бөлімінің басшысы - Тахиров Т.Е
8. Жобалау және іс-шараларды ұйымдастыру бөлімінің маманы - Баубеков М.С.
9. Жобалау және іс-шараларды ұйымдастыру бөлімінің маманы - Чаймұрат Д.А.
10. Жобалау және іс-шараларды ұйымдастыру бөлімінің маманы - Турусбекова Г.Н.
11. Маркетинг бөлімінің басшысы - Ивкин А.Н.
12. Маркетинг бөлімінің маманы - Бекмұратов С.Д.
13. Маркетинг бөлімінің маманы - Курманов М.
14. Маркетинг бөлімінің маманы - Серкин Я.А.

Құрметті қатысушылар!

Сыбайлас жемқорлықты жою — қоғамның дамуына кедергі келтіретін маңызды мәселе. Оны жою үшін кешенді және жүйелі тәсілдер қажет. Төменде сыбайлас жемқорлықты азайту мен жоюдың негізгі тәсілдері келтірілген:

Құқықтық және институционалдық реформалар

Қатаң заңдар қабылдау: Сыбайлас жемқорлық үшін жауапкершілікті күшейту (айыппұл, лауазымынан айыру, қылмыстық жаза).

Тәуелсіз сот жүйесі: Соттар мен құқық қорғау органдары саяси және экономикалық ықпалдан тәуелсіз болуы тиіс.

Антикоррупциялық агенттіктерді нығайту: Мысалы, Қазақстандағы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі жұмысының тиімділігін арттыру.

2. Мемлекеттік басқаруда ашықтық

Цифрландыру: Мемлекеттік қызметтерді электрондық форматқа көшіру (Еgov порталы) – адам факторын азайтады.

Бюджет ашықтығы: Мемлекеттік шығындар мен сатып алулар туралы ақпарат баршаға қолжетімді болуы қажет.

Қоғамдық бақылау: Азаматтық қоғам мен БАҚ-тың бақылау рөлін күшейту.

3. Білім беру және мәдениет

Антикоррупциялық мәдениет қалыптастыру: Мектеп пен ЖОО-ларда адалдық пен әділдікке баулу.

Адалдық сабақтары, тренингтер: Мемлекеттік қызметкерлер мен студенттерге тұрақты түрде өткізу.

4. Халықты тарту және қорғау

Жемқорлықты хабарлағандарды қорғау: "Whistleblower" жүйесін дамыту.

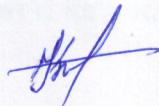
Анонимді шағым беру механизмдері: Telegram-боттар, сенім жәшіктері және т.б.

5. Жалақы мен еңбек жағдайын жақсарту

Мемлекеттік қызметкерлердің **жалақысын арттыру** – сыбайлас жемқорлыққа итермелейтін себептерді азайтады.

Мансаптық өсу мүмкіндіктері: Адал қызметкерлерді марапаттау мен тану жүйесін енгізу.

Ақпаратпен қамтамасыз ету
бөлімінің маманы



Н.Көшкінбай

Танысу парағы

№	Т.А.Ә.	Лауазымы	Танысу күні	Қолы
1.	Бексенов М. И	Директор	9 маусым	Бексенов
2.	Шыны А. И	Басшы-механик	9 маусым	Шыны
3.	Махиров М. Е.	Басшы орм.	9 маусым	Махиров
4.	Тигирдубаев Т	машинист	9 маусым	Тигирдубаев
5.	Сахатжолдас Т.	байл. басшы	9 маусым	Сахатжолдас
6.	Коскиндай Н	машинист	9 маусым	Коскиндай
7.	Серкеев А	машинист	9 маусым	Серкеев
8.	Карагулова	машинист	9 маусым	Карагулова
9.	Кураманов	машинист	9 маусым	Кураманов
10.	Запаев	орыс-бас	9 маусым	Запаев
11.	Кенешбаев	машинист	9 маусым	Кенешбаев
12.	Жаймурат Д.	машинист	9 маусым	Жаймурат
13.	Бекмуратов С. Д	машинист	9 маусым	Бекмуратов
14.	Шураманов А	машинист	9 маусым	Шураманов
15.	Оспанов А	юрист	9 маусым	Оспанов
16.	Баубетов	машинист	9 маусым	Баубетов
17.				